

4 PAGO JUSTO



Un pago justo es aquel que:

- Ha sido **negociado y acordado por todas las partes** a través del diálogo y la participación continuos.
- Proporciona una **remuneración justa** a los productores y productoras.
- Remunera por igual** trabajo de mujeres y hombres.

PAGO JUSTO 4

El objetivo es el pago del salario mínimo local

Un pago justo se compone de:

»» PRECIOS JUSTOS

Se **negocian libremente** entre la entidad compradora y la vendedora.

Se establecen de manera **transparente**.

Incluye un salario justo y un beneficio justo.

Y siempre, implican un **reparto equitativo del precio final** entre todos los actores de la cadena de suministro.

»» SALARIO JUSTO

Equitativo

Libremente negociado

Mutuamente acordado

De, al menos, el salario mínimo vital establecido localmente.

»» SALARIO DIGNO LOCAL

Es la **remuneración recibida** por una semana de trabajo estándar (Max. 48 horas) y suficiente para **permitir satisfacer las necesidades esenciales** y un nivel de vida decente para dicha persona y su familia.

5 NO AL TRABAJO INFANTIL, NO AL TRABAJO FORZADO



GARANTIZAR LA AUSENCIA DE TRABAJO INFANTIL Y DE TRABAJO FORZOSO 5

La organización productora y aquellas que compran a productoras de comercio justo, se adhieren y **aseguran que se cumplen con distintos marcos legales de protección sobre la infancia** y el empleo de menores:

Convención de la ONU sobre los **Derechos del Niño**

LEGISLACIÓN NACIONAL

LEGISLACIÓN LOCAL

Así, cualquier participación de menores en la producción de Comercio Justo es siempre comunicada y supervisada y no afecta negativamente al bienestar, la seguridad, las obligaciones educativas y la necesidad de juego de los niños y niñas.

6 COMPROMISO CON LA NO DISCRIMINACIÓN, EQUIDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES, Y LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

6 NO A LA DISCRIMINACIÓN, EQUIDAD DE GÉNERO, LIBERTAD DE ASOCIACIÓN



»» NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD SALARIAL

No se discrimina a ninguna persona por **motivos de raza, casta, religión, discapacidad, género, orientación sexual, afiliación política, situación en relación al VIH/SIDA o edad**.

MUJERES EMPLEADAS

incluso cuando se trata de una situación de empleo informal

IGUAL SALARIO POR IGUAL TRABAJO

Se reconoce los plenos derechos laborales de las mujeres y garantiza que reciban todas las prestaciones laborales que les corresponden legalmente. Las necesidades de salud y seguridad de las embarazadas y las madres en período de lactancia son tenidas en cuenta

»» IGUALDAD DE GÉNERO

La organización tiene una política y un plan claros para promover la igualdad de género que garantice:

Igualdad de acceso a los recursos que necesitan para ser productivos

Igualdad en capacidad de influir en el entorno político, normativo e institucional

Los estatutos y reglamentos de las organizaciones permiten que las mujeres:

Sean miembros activos de la organización por derecho propio

Ocupen puestos de liderazgo en el órgano de dirección

»» LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

La organización respeta el **derecho de las personas trabajadoras a formar sindicatos, afiliarse a ellos y negociar colectivamente***, así como a garantizar que, por ello, no son discriminados en el lugar de trabajo.

*Cuando el derecho a la afiliación y negociación colectiva esté restringido por ley y/o por el entorno político, la organización habilitará medios de asociación y negociación independientes y libres.



7 GARANTIZAR BUENAS CONDICIONES DE TRABAJO

7 BUENAS CONDICIONES DE TRABAJO



»» SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El **entorno de trabajo es seguro y saludable** para trabajadores y productores. Cumple las leyes y los convenios de la OIT sobre salud y seguridad.

»» HORARIOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

Horarios y condiciones de trabajo cumplen con las condiciones establecidas por la ley nacional, local y los convenios de la OIT.

»» CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS PARA ORGANIZACIONES PRODUCTORAS Y PROVEEDORAS

Las organizaciones de Comercio Justo conocen las condiciones de salud y seguridad de los grupos productores a los que compran. Para ello, concientizan y mejoran, de forma continua, en aspectos de salud y seguridad.